

A VISÃO DO FUTURO

Joel Arthur Barker

1- Introdução:

Este breve texto baseado no vídeo "O Poder da Visão / Visão do Futuro", apresentado pelo Joel Arthur Barker, ele iniciou sua apresentação dizendo que: "... *quase todos os indivíduos e organizações de sucesso têm uma coisa em comum: o poder e a profundidade de uma visão do futuro. Metas atraentes e visão positiva e significativa do futuro oferecem um propósito e uma direção para o presente.*

Em *A VISÃO DO FUTURO*, Barker nos mostra como uma visão positiva do futuro é essencial para dar significado e direção para o presente. Ele demonstra como uma visão significativa nos dá o poder de resolver problemas e atingir metas. Através de exemplos, ele enfatiza como as visões do futuro têm impacto em organizações, nações e indivíduos, tanto adultos como crianças.

Benefícios do vídeo "A Visão do Futuro": Este vídeo ajuda os espectadores a entenderem como uma visão forte e positiva do futuro pode dar poderes a indivíduos e organizações. Oferece uma idéia profunda para a criação ou melhoria da visão da organização. Como o futuro é, para algumas pessoas, particularmente ameaçador, sugerimos que você se mantenha sensível a essas emoções. A seguir há algumas sugestões genéricas que ajudam a reduzir a ansiedade, o medo do futuro:

- ✓ Esclarece o conceito de visão: o que é e o que não é;
- ✓ Ilustra como o ato de pensar no futuro dá significado ao presente;
- ✓ Demonstra a força positiva que uma visão significativa pode ter dentro de uma organização;
- ✓ Oferece uma linguagem comum, com a qual a visão pode ser discutida;
- ✓ Enfatiza a importância e o poder da comunidade da visão; e
- ✓ Demonstra que cada pessoa tem a capacidade de moldar seu próprio futuro.

2- O papel da Visão em nossas vidas:

Muitas vezes, em tempos de crise ou transformação social, há uma tendência a se concentrar nos problemas do presente, pensando no futuro como nada mais que uma especulação ou um sonho. Mas pensar no futuro é um componente importante para a nossa capacidade de moldar o nosso futuro.

1- No final do programa, Joel Barker disse: **"Uma visão sem ação não passa de um sonho. Ação sem visão é só um passatempo. Visão com ação podem mudar o mundo."**

2- Conhecemos pessoas que simplesmente "deixam as coisas acontecerem por si", como se não tivessem qualquer vínculo pessoal com o futuro? O que isso significa? Se elas não tiverem uma ligação pessoal com o futuro, o que influencia ou controla a vida delas?

3- Joel Barker também disse que: "É importante pensar sobre, sonhar com, e finalmente visualizar o futuro." Que benefícios podemos obter de pensar sobre o futuro? O que podemos perder se não sonharmos com o futuro?

4- Vocês já ouviram alguém dizer "Não sonhe com o amanhã enquanto tiver de se preocupar com o hoje"? Como se sentiram ao ouvirem isso? Se não tiverem de pensar no amanhã, como podem saber se estão acertando nas suas decisões de hoje? Que tipo de decisões vocês irão tomar, se não tiverem um senso muito preciso de direção?

5- Joel Barker diz finalmente que: "Nossas visões do futuro são os motivadores mais poderosos para a mudança da humanidade".

3 - O poder da Visão a nível nacional

As nações ascendem e declinam com suas visões do futuro. O estudo de Fred Polak sugere que isso tem sido verdade desde os primórdios da história documentada, e que as maiores realizações sempre foram precedidas por grandes visões.

PONTOS PARA REFLEXÃO:

1. Quais são nossas metas comuns, sejam elas governamentais, sociais ou econômicas? Quando o país teve uma visão significativa do seu futuro, o que, como nação, fomos capazes de realizar. Como seria possível iniciar uma outra visão dessas? Que grupos teriam de ser envolvidos? Qual é a força que se obtém quando muitos indivíduos compartilham de uma meta comum? Como nossa organização poderia contribuir?
2. Boa parte da Europa adotou uma nova visão do seu futuro... a visão de uma Europa Unida. (Exemplos: Moeda única, zonas de livre comércio, eliminação de tarifas e barreiras, estratégia econômica única etc.) Por que conhecemos o futuro da Europa melhor que o nosso? Será que isso é indício de uma visão intensa?
3. Há na história, muitos exemplos de países que mudaram ou que desenvolveram uma visão forte e positiva para sua civilização. Como a nova visão os fez mudar? Como isso mudou nossa opinião deles como uma nação? Eles tiveram sucesso em fazer o que haviam se proposto a *fazer* ?

4- A Visão e as crianças

Muitas pessoas identificam o poder da visão ao se recordarem da própria infância, ou ao pensarem na importância da visão para as crianças. O trabalho de Benjamin Singer, *The Future Focused Role Image* (O Papel da Imagem focalizada no futuro) destaca que o principal diferenciador entre estudantes de sucesso e fracassados era este: "Os alunos de sucesso compartilhavam uma visão profunda e positiva de seus próprios futuros".

PONTOS PARA REFLEXÃO:

1. Lembrar de uma época da infância em que uma visão tenha desempenhado um papel importante? Lembrar de algum amigo que tivesse uma visão intensa?
2. Lembrar de alguém em suas infâncias que tenha desempenhado um papel importante em ajudá-los a visualizar seus futuros? Como essa pessoa os inspirou?
3. O que se pode fazer para ajudar seus filhos a exercitarem suas capacidades de criar uma visão? Ajude seu filho a explorar o tipo de atividade que possa ser necessária para tornar seus sonhos realidade. Ensine às crianças que a diferença entre aqueles que têm uma visão e os que meramente sonham é que aqueles que têm a visão estão fazendo algo de concreto para leva-los para mais perto de seus objetivos. Ajudem-nos a explorarem suas visões. E observem como eles se tornam mais direcionados, mais comprometidos, mais ativos, mais dispostos a fazer e aprender.

5- O poder da Visão

A sobrevivência de uma pessoa estava, aparentemente, à mercê de forças más, impiedosas e arbitrárias. Milhões de vidas de pessoas boas e inocentes foram propositadamente sacrificadas. Mesmo assim, Frankl se convenceu de que a visão era importante; especialmente durante o pesadelo do Holocausto. O ponto de vista de Frankl tratava apenas dos sobreviventes do Holocausto: **no livro de Frankl está escrito: *Para muitos, a sobrevivência ficava além do controle pessoal. Mas para outros, era a responsabilidade deles para com o futuro que lhes dava forças para ir em frente. e sobreviver. Victor Frankl acreditava que "é importante ter sempre alguma coisa ainda por fazer na vida".*** Ele se convenceu de que esta era a chave para a sua sobrevivência e a de outros, durante os horrores de seu confinamento nos campos de concentração nazistas da 2ª Guerra Mundial.

É preciso ter muita coragem para se manter uma visão, mesmo ante adversidades aparentemente insuperáveis. É por este motivo que a visão precisa ser algo de muito significado.

6- A visão nas organizações

Joel Barker explica-nos o que compõe uma boa visão. Serão tratados cada um dos quatro pontos básicos apresentados. Mas antes, é preciso lembrar o que ele disse que uma visão NÃO é: A visão nunca pode ser expressa em números, retorno sobre investimento, retorno sobre o ativo, maior lucratividade. Esses números são apenas as conseqüências de uma visão ainda por ser definida.

PONTOS PARA REFLEXÃO:

A- Iniciação pela Liderança:

Os líderes não são apenas provedores de conhecimentos. Em lugar disso, eles interagem com o mundo exterior. Os líderes escutam. Os líderes vêem uma ligação entre o hoje e o amanhã. Os líderes mostram como será a visão depois de realizada. Barker define um líder como "alguém que você seguirá a um lugar onde não iria sozinho". Os líderes nem sempre precisam ser os líderes "oficiais"; eles podem ser situacionais.

B- Compartilhadas e apoiadas:

Joel Barker diz que a visão precisa ser iniciada pelos líderes; que faz parte do papel deles tomar os inputs da comunidade da visão inteira, enfocá-los e traduzí-los numa visão coerente e intensa.

Barker afirma que as visões dos líderes precisam ser compartilhadas com suas equipes, e que as equipes precisam concordar em apoiá-las. A comunhão e o apoio criam a comunidade da visão. A visão, através de concordância e compreensão, dá uma direção à tomada de decisões de hoje.

Segundo Barker, a diferença entre um visionário e um líder é que os visionários podem ter grandes visões, mas só um líder é capaz de fazer as pessoas o seguirem; agindo em direção às visões dele. Barker observa também a diferença entre gerentes e líderes: *os gerentes fazem uma visão funcionar depois de se chegar a ela; os líderes fazem se chegar a ela. Os gerentes gerenciam dentro de paradigmas; os líderes conduzem entre um paradigma e outro.*

C- Abrangente e detalhada:

Se uma visão for genérica demais, não será realmente uma visão. Uma visão precisa ser suficientemente detalhada para capturar a imaginação das pessoas e despertar a sua criatividade. Vejamos algumas visões organizacionais incompletas:

- ✓ Queremos ser o número um do mercado.
- ✓ Queremos ter qualidade.
- ✓ Queremos obter um bom retorno sobre o investimento.

Qual seria o problema, para se reagir a visões como estas?

D- Positivas e inspiradoras:

Conforme disse Barker, uma visão precisa ser positiva e inspiradora. Uma visão precisa desafiar todos a ampliarem suas habilidades.

Uma visão pode ser negativa? Sim, de acordo com Victor Frankl. Mas as visões negativas nunca são tão fortes quanto as positivas. No seu livro *Man's Search for Meaning* (A Busca do Significado pelo Homem), Victor Frankl fala sobre o que aconteceu com as pessoas de Auschwitz que tinham uma visão de vingança. A vingança é um motivador fraco. Depois do final da guerra, quando a vingança foi feita, essas pessoas não tinham mais nada para fazer.

7- De onde tiramos nossas imagens do futuro?

Joel Barker conduziu centenas de discussões sobre a visão. Quando ele pede aos participantes para identificarem fontes que possam nos oferecer imagens do futuro, ele diz que a maioria delas se classificam em um dos três grupos: 1) família e amigos; 2) líderes (políticos, religiosos etc.); e 3) a imprensa.

8- Conclusões

Cabe a nós termos visões positivas e inspiradoras de nosso futuro, o que raramente obtemos da imprensa. O papel de nossas famílias, dos líderes e das organizações também é crucial.

Como Joel Barker demonstra em seu programa, planejar e pensar sobre o futuro não é apenas um luxo para os ricos e famosos; é uma ferramenta poderosa para qualquer um, desde que corretamente utilizada. A visão dá poderes a cada um de nós. As três pessoas citadas no vídeo, Victor Frankl, Benjamin Singer e Fred Polak, concordaram que ter uma visão do futuro talvez seja o motivador mais poderoso para a mudança que o ser humano pode ter.

O papel da visão é determinar o nosso destino. Iniciada por um líder. Compartilhada e apoiada. Abrangente e detalhada. Positiva e inspiradora. Quando vocês tiverem tudo isso junto, terão a sua comunidade da visão. E quando tiver a comunidade da visão, terá poderes.

9- Bibliografia

Viktor Frankl, *Man 's Search for Meaning* (Beacon Press)

Benjamin Singer, *The Future Focused Role Image, in Learning for Tomorrow*. Editor: Alvin Tofler (Random House Publishing)

Frederick Polak, *The Image of the Future* (Elsevier Scientific Publishing Company)

Loren Eiseley, *The Star Thrower, in The Unexpected Universe* (Harcourt Brace Jovanovich, Inc.)